



THE ASSAM GAZETTE

অসাধাৰণ

EXTRAORDINARY

প্ৰাপ্ত কৰ্তৃত্বৰ দ্বাৰা প্ৰকাশিত

PUBLISHED BY THE AUTHORITY

নং 433 দিশপুৰ, সোমবাৰ, 16 জুন, 2025, 26 জ্যৈষ্ঠ, 1947 (শক)
No. 433 Dispur, Monday, 16th June, 2025, 26th Jaistha, 1947 (S. E.)

GOVERNMENT OF ASSAM
ORDERS BY THE GOVERNOR
LEGISLATIVE DEPARTMENT : : : LEGISLATIVE BRANCH

NOTIFICATION

The 16th June, 2025

No. LGL.04/2025/17.— The following Act of the Assam Legislative Assembly which received the assent of the Governor of Assam on 13th June, 2025 is hereby published for general information.

ASSAM ACT NO. XXIX OF 2025

(Received the assent of the Hon'ble Governor of Assam on 13th June, 2025)

THE ASSAM MUNICIPAL EMPLOYEES (PROVINCIALISATION) ACT, 2025

AN ACT

to provide for provincialisation of the services of the employees working in Municipal Boards constituted under Assam Municipal Act, 1956.

Preamble

Whereas it is expedient to provide for provincialisation of services of the employees of the Municipal Boards constituted under the Assam Municipal Act, 1956 for its improvement and management and to control activities of the Boards in the State of Assam and matters connected and incidental therewith.

Act No XV
of 1957

It is hereby enacted in the Seventy-sixth year of the Republic of India as follows:-

Short title, extent and commencement

1. (1) This Act may be called the Assam Municipal Employees (Provincialisation) Act, 2025.
- (2) It shall extend to the whole of Assam in the Municipal Board Areas except the Autonomous Districts under the Sixth Schedule Areas to the Constitution of India and shall exclude any areas which has been or hereinafter may be included in Panchayat or a Cantonment constituted under the Assam Panchayat Act, 1994 and the Cantonment Act, 1924, respectively or by any other Act.
- (3) It shall come into force on such date as the State Government may, by notification in the Official Gazette, appoint and different dates may be appointed for different provisions of the Act.

Act No XVII
of 1994
Central Act
No.2 of 1924

Definitions

2. (1) In this Act, unless the context otherwise requires:-
 - (a) "Appointed day" means the date on which this Act shall come into force;
 - (b) "Board" means Municipal Board constituted under Assam Municipal Act, 1956;
 - (c) "Employee" means a person in employment under the Municipal Board against the regular sanctioned post appointed on or before 4th September, 2013;
 - (d) "Government" means the State Government of Assam;
 - (e) "Provincialisation" means taking over the liability for payment of salaries, including dearness allowances and other allowances as admissible to other government employees of similar rank and status and gratuity, pension, leave encashment, etc as admissible, under the existing rules to the Government servants serving under the Government of Assam;
 - (f) "Schedule" means the Schedule appended to this Act;
 - (g) "Department" means the Department of Housing and Urban Affairs;
 - (h) "Director" means the Director, Directorate of Municipal Administration, Government of Assam;
 - (i) "Executive Committee" means a designated body within the Government responsible for managing transfers and posting decisions.

Act No XV
of 1957

Eligibility Criteria for selection of Employees for Provincialisation of services

3. (1) The following categories of employees shall be eligible for being considered for provincialisation of services, namely:—
 - (i) he or she is an employee of the Board recruited on or before 4th September 2013.;
 - (ii) he or she is a citizen of India;
 - (iii) he or she is of sound mental or physical health;

- (iv) there are no disciplinary or criminal proceedings pending or proven against the employee;
- (v) he or she is not insolvent and is not convicted of a criminal offence involving moral turpitude.
- Provincialisation of employees of the Municipalities under State Government 4. Subject to the fulfillment of all other provisions of this Act, the services of the employees of Municipal Board, eligible under section 3 shall be deemed to have been provincialised on and from the appointed day and they shall become employees of the State Government from the said date of appointed day of the Act on the following terms and conditions :-
- (i) All rules including service rule and rules of conduct and discipline and appeal which are applicable to Government servants of corresponding ranks, shall be applicable to all Employees of the Municipal Board.
- (ii) All employees whose services have been provincialised under this Act shall get full scale of pay as per Schedule with such emoluments as salary and allowances applicable to the Government employees of the corresponding rank with effect from the date of provincialisation of their services, as if they are fresh appointees and they cannot claim any benefit whatsoever in respect of past services rendered by them before provincialisation and in respect of pension, they shall be governed by the new pension scheme applicable to State Government employees of the corresponding rank. There shall be a provision of annual increment as per norms of the State Government.
- (iii) The employees, who have completed sixty-years of age as on date of coming into force of this Act shall be deemed to have retired with effect from that date and they shall have no claim whatsoever from the State Government as regards their pay, allowances and benefits for services already rendered by them before the date of provincialisation.
- (iv) The scope of work and other conditions of service of the employees shall be as may be prescribed.
- (v) The employees provincialised under this Act shall hold personal posts to be created for provincialisation of their services. These posts shall be created in the Directorate of Municipal Administration and shall stand abolished on cessation of services of the concerned employees, due to retirement, death, resignation or any other reason whatsoever.
- (vi) The employees shall have the option to choose whether they shall continue with their existing employment system or they intend to come under the provincialisation of the services provided under the Act.
- Creation of personal posts 5. For the purpose of provincialisation of services of Municipal Employees under this Act, the Government shall create and sanction such number of ex- cadre posts which shall be personal to the incumbents. These personal posts shall stand abolished on cessation of services of employees for any reason whatsoever including retirement, resignation, death, etc. since these are personal as well as ex-cadre post, the present cadre strength of the employees shall not be impacted in any way due to the creation of these posts.
- Constitution of Executive Committee 6. (1) The State Government shall constitute an Executive Committee for the purpose of matters relating to all service conditions, posting and transfer of the employees. The Executive Committee shall consist of the following members, namely:-

(i)	Senior Most Secretary, Department of Housing and Urban Affairs	: Chairman
(ii)	Director, Directorate of Municipal Administration, Assam	: Vice Chairman:
(iii)	Additional Secretary, Department of Housing and Urban Affairs	: Member
(iv)	Director, Town and Country Planning (T and CP), Assam	: Member
(v)	Commissioner, Guwahati Municipal Corporation or Chief Executive Officer, Guwahati Metropolitan Development Authority	: Members

(2) Functions of the Committee:

- (a) to review transfer applications of transfer and ensure alignment with organizational needs and employee welfare;
- (b) to decide on transfer postings in cases of public exigencies or as requested by the concerned Boards;
- (c) to maintain a record of transfer orders and ensure effective implementation;
- (d) to address grievances related to transfers and recommend resolutions.

Appellate Authority

7. The Executive Committee shall be the Appellate Authority against any recommendation of the Director, Municipal Administration and the State Government shall be the Appellate Authority against any recommendation of the Executive Committee.

Offences and Penalties

8. The person who provides misleading, incorrect or false information and suppresses material information about their appointment or abets the providing or suppression of such information shall commit an offence under this Act which shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to two years.

Offences to be cognizable and non-bailable

9. Offences committed under this Act shall be cognizable and non-bailable under the provisions of Bharatiya Nyaya Sanhita, 2023.

Central Act
No. 45 of
2023

Trial of cases

10. (1) Offences under section 8 shall be tried in the court of Judicial Magistrate of the competent jurisdiction under the Bharatiya Nyaya Sanhita, 2023.
- (2) Cases under this section shall be tried summarily under the Bharatiya Nyaya Sanhita, 2023.

Central Act
No. 45 of
2023Central Act
No. 45 of
2023

Protection of action taken in good faith

11. No suit, prosecution or other legal proceeding shall lie for anything done in good faith under this Act, except with the previous sanction of the State Government.

Interpretation

12. If any difficulty arises relating to the interpretation of any provision of this Act, the interpretation of the State Government shall be final.

Power to remove difficulties

13. If any difficulty arises in giving effect to the provisions of this Act, the State Government may, by order do anything not inconsistent with the provisions of the Act and the rules framed thereunder, which appear to be necessary or expedient for the purpose of removing the difficulty.

Power to make rules

14. (1) The State Government may, by notification published in the Official Gazette, make rules for carrying out the provisions of this Act.
- (2) Without prejudice to the generality of the foregoing provisions, such rules may provide for all or any of the following matters, namely:-
- (i) the name and principles of engagement of the employees in the appropriate cadre under section 4;

- (ii) the service conditions of the municipal employees and the duties and responsibilities of the municipal employees whose services have been provincialised under this Act;
 - (iii) the powers, duties and responsibilities of the Executive Committee;
 - (iv) the preparation and maintenance of service records of the provincialised municipal employees whose services have been provincialised;
 - (v) any other matter which is required to be or may be prescribed.
- (3) All rules made by the State Government under this Act shall, as soon as, maybe after they are made, be laid before the Assam Legislative Assembly, while it is in session, for a total period of not less than 14 days which may be comprised in one session or two or more successive sessions and shall, unless some latter date is appointed, take effect from the date of their publication in the Official Gazette subject to such modifications or annulments as the Legislative Assembly may, during the said period agree to make, and that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done thereunder.

Repeal and savings

15. (1) The Assam Municipal Employees Act, 2021 is hereby repealed.
- (2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the Act so repealed shall be deemed to have been done or taken under the corresponding provisions of this Act.

Act No. XV
of 2021

Schedule [See Section 4 (ii)]				
Sl.No.	Designation	To. No. of Employees	Scale	Grade Pay
1	E.E.	1	PB-4 30000-110000	14,500.00
2	A.E.E.	7	PB-4 30000-110000	13,300.00
3	A.E.	30	PB-4 30000-110000	12,700.00
4	Superintendent	3	PB-3 22000-97000	10,300.00
5	Sr. Asstt./ UDA	66	PB-2 14000-70000	8,000.00
6	J.E.	32	PB-2 14000-70000	8,700.00
7	S.A./ Mohorrur	60	PB-2 14000-70000	5,600.00
8	Driver	71	PB-2 14000-70000	5,200.00
9	Plumber	6	PB-2 14000-70000	5,600.00
10	Pump Operator	9	PB-2 14000-70000	5,000.00
11	Electrician	19	PB-2 14000-70000	6,200.00
12	Sanitary Inspector/ Supervisor	16	PB-2 14000-70000	6,200.00
13	Tax Daroga	34	PB-2 14000-70000	7,400.00
14	Asstt Tax Daroga	22	PB-2 14000-70000	6,200.00
15	Tax Collector	129	PB-2 14000-70000	5,200.00
16	Asstt. Tax Collector	1	PB-2 14000-70000	5,000.00
17	H.A.	32	PB-2 14000-70000	10,300.00
18	Accountant	18	PB-2 14000-70000	7,400.00
19	Jr. Accountant / Cashier	11	PB-2 14000-70000	6,800.00
20	Jr. Asstt./ LDA	110	PB-2 14000-70000	6,200.00
21	Process Server	1	PB-1 12000-52000	4,400.00
22	Safai Karmachari/ Drain Labour	144	PB-1 12000-52000	3,900.00
23	Peon / Gr.IV	222	PB-1 12000-52000	3,900.00
Total nos. of employees		1044		

GEETANJALI DAS SAIKIA,

Secretary to the Government of Assam,
Legislative Department, Dispur, Guwahati-6.

২০২৫ চনৰ অসম অধিনিয়ম নং ২৯
(২০২৫ চনৰ ১৩ জুন তাৰিখে ৰাজ্যপালৰ দ্বাৰা স্বীকৃত)
অসম পৌৰ কৰ্মচাৰী (প্ৰাদেশীকীকৰণ) অধিনিয়ম, ২০২৫

অধিনিয়ম

১৬ জুন, ২০২৫

অসম পৌৰ অধিনিয়ম, ১৯৫৬ ৰ অধীনত গঠিত পৌৰ ব'ৰ্ডত কাম কৰা কৰ্মচাৰীসকলৰ সেৱা প্ৰাদেশীকীকৰণ উপবন্ধিত কৰিবলৈ এখন অধিনিয়ম।

প্ৰস্তাৱনা

যিহেতু অসম পৌৰ অধিনিয়ম, ১৯৫৬ ৰ অধীনত গঠিত পৌৰ ব'ৰ্ডসমূহৰ কৰ্মচাৰীসকলৰ সেৱাৰ প্ৰাদেশীকীকৰণ, ইয়াৰ উন্নতি আৰু পৰিচালনা উপবন্ধিত কৰিবলৈ আৰু অসম ৰাজ্যত ব'ৰ্ডসমূহৰ কাৰ্য্যকলাপ আৰু ইয়াৰ লগত জড়িত আৰু আনুষংগিক বিষয়সমূহ নিয়ন্ত্ৰণ কৰাটো কালোচিত।

১৯৫৭ চনৰ অসম
অধিনিয়ম নং XV

ইয়াৰ দ্বাৰা ভাৰত গণৰাজ্যৰ ছয়সত্তৰ সংখ্যক বৰ্ষত ইয়াক নিম্নলিখিত ধৰণে অধিনিয়মিত কৰা হৈছে:—

সংক্ষিপ্ত নাম,
বিস্তাৰ আৰু
প্ৰাস্তাৱ

- ১। (১) এই অধিনিয়মখন অসম পৌৰ কৰ্মচাৰী (প্ৰাদেশীকীকৰণ) অধিনিয়ম, ২০২৫ বুলি অভিহিত হ'ব।
- (২) ভাৰতৰ সংবিধানৰ ষষ্ঠ অনুসূচীৰ এলেকাসমূহৰ অধীনত স্বায়ত্তশাসিত জিলাসমূহৰ বাহিৰে সমগ্ৰ অসমত পৌৰসভা ব'ৰ্ড এলেকাসমূহত বিস্তাৰিত হ'ব আৰু কোনো এলেকা যিবোৰ ক্ৰমে অসম পঞ্চায়ত অধিনিয়ম, ১৯৯৪ আৰু সেনানিৱাস অধিনিয়ম, ১৯২৪ অথবা কোনো অন্য অধিনিয়মৰ অধীনত গঠিত পঞ্চায়ত অথবা এক সেনানিৱাসত অন্তৰ্ভুক্ত হৈছে বা ইয়াৰ পিছত হ'ব পাৰে, বাদ দিব।
- (৩) এইখন ৰাজ্য চৰকাৰে চৰকাৰী ৰাজপত্ৰত অধিসূচনাৰ দ্বাৰা তেনে তাৰিখত আৰু অধিনিয়মখনক বিভিন্ন উপবন্ধাৱলীৰ বাবে নিয়ত কৰিব পৰা বিভিন্ন তাৰিখত বলবৎ হ'ব।

১৯৯৪ চনৰ অসম
অধিনিয়ম নং XVII
১৯২৪ চনৰ কেন্দ্ৰীয়
অধিনিয়ম নং II

পৰিভাষা

- ২। (১) এই অধিনিয়মত, যদিহে প্ৰসংগত অন্যথা প্ৰয়োজনীয় নহয়:—
 - (ক) "নিয়ত দিন" মানে এই অধিনিয়মখন বলবৎ হোৱাৰ তাৰিখ;
 - (খ) "ব'ৰ্ড" মানে হ'ল অসম পৌৰ অধিনিয়ম, ১৯৫৬ৰ অধীনত গঠিত পৌৰসভা ব'ৰ্ড;
 - (গ) "কৰ্মচাৰী" মানে ২০১৩ চনৰ ৪ ছেপ্টেম্বৰ বা তাৰ আগতে নিযুক্তি দিয়া নিয়মীয়া মঞ্জুৰীকৃত পদৰ বিৰুদ্ধে পৌৰসভা ব'ৰ্ডৰ অধীনত নিয়োজিত এগৰাকী ব্যক্তি;
 - (ঘ) "চৰকাৰ" মানে অসমৰ ৰাজ্য চৰকাৰ;
 - (ঙ) "প্ৰাদেশীকীকৰণ" মানে অসম চৰকাৰৰ অধীনত সেৱা আগবঢ়োৱা চৰকাৰী চাকৰিয়াল সকলক বিদ্যমান নিয়মৰ অধীনত একে পদবী আৰু মৰ্যাদাৰ

১৯৫৭ চনৰ অসম
অধিনিয়ম নং XV

অন্যান্য চৰকাৰী কৰ্মচাৰীৰ বাবে প্ৰযোজ্য মৰগীয়া ভাট্টা আৰু অন্যান্য ভাট্টা আৰু গ্ৰেচুইটি, পেঞ্চন, ধনৰ পৰিৱৰ্তে ছুটি ইত্যাদি অন্তৰ্ভুক্ত কৰি দৰমহা প্ৰদানৰ দায়িত্ব গ্ৰহণ কৰা;

- (চ) "অনুসূচী" মানে এই অধিনিয়মৰ সৈতে সংযোজিত অনুসূচী;
- (ছ) "বিভাগ" মানে গৃহ নিৰ্মাণ আৰু নগৰ পৰিক্ৰমা বিভাগ;
- (জ) "সঞ্চালক" মানে অসম চৰকাৰৰ পৌৰ প্ৰশাসন সঞ্চালকালয়ৰ সঞ্চালক;
- (ঝ) "কাৰ্য্যবাহী সমিতি" মানে চৰকাৰৰ ভিতৰত বদলি, পৰিচালনা আৰু পদস্থাপনা সিদ্ধান্তৰ বাবে দায়বদ্ধ এক মনোনীত নিকায়।

সেৱাসমূহৰ
প্ৰাদেশীকৰণৰ
বাবে কৰ্মচাৰী
বাচনিৰ বাবে
যোগ্যতাৰ
মাপকাঠী

- ৩। (১) সেৱাসমূহৰ প্ৰাদেশীকৰণৰ বিবেচনাৰ বাবে নিম্নলিখিত শ্ৰেণীৰ কৰ্মচাৰীসকল যোগ্য হ'ব, যথা :-
- (i) তেখেত ২০১৩ চনৰ ৪ ছেপ্টেম্বৰ বা তাৰ আগতে নিযুক্তি পোৱা ব'ৰ্ডৰ এজন কৰ্মচাৰী;
- (ii) তেখেত ভাৰতৰ নাগৰিক;
- (iii) তেখেত মানসিক বা শাৰীৰিকভাৱে সুস্থ;
- (iv) কৰ্মচাৰীজনৰ বিৰুদ্ধে কোনো অনুশাসনমূলক বা অপৰাধমূলক কাৰ্য্যবিধি বিচাৰাধীন বা প্ৰমাণিত নহয়;
- (v) তেখেত দেউলীয়া নহয় আৰু নৈতিক পতনৰ সৈতে জড়িত ফৌজদাৰী অপৰাধত দোষী সাব্যস্ত নহয়।

ৰাজ্য চৰকাৰৰ
অধীনত থকা
পৌৰসভাসমূহৰ
কৰ্মচাৰীবৰ্গৰ
প্ৰাদেশীকৰণ

- ৪। এই অধিনিয়মৰ অন্য সকলো উপবন্ধাৱলীৰ পূৰণৰ সাপেক্ষে ধাৰা ৩ৰ অধীনত যোগ্য পৌৰসভা ব'ৰ্ডৰ কৰ্মচাৰীসকলৰ সেৱাসমূহৰ নিযুক্তিৰ দিনত আৰু তেতিয়াৰ পৰাই প্ৰাদেশীকৰণ হোৱা বুলি গণ্য কৰা হ'ব আৰু তেওঁলোকে অধিনিয়মৰ নিযুক্তি দিনৰ উক্ত তাৰিখৰ পৰা নিম্নলিখিত নিৰ্বন্ধন আৰু চৰ্তাৱলীত ৰাজ্য চৰকাৰৰ কৰ্মচাৰী হ'ব :-

- (i) সেৱাৰ নিয়ম আৰু আচৰণ আৰু অনুশাসনৰ আৰু আপীলৰ নিয়মাৱলী অন্তৰ্ভুক্ত কৰি সকলো নিয়মাৱলী যিবোৰ তদনুকূপ পদবীৰ সেৱা প্ৰদান কৰা ব্যক্তিৰ ক্ষেত্ৰত প্ৰযোজ্য, পৌৰসভা বোৰ্ডৰ সকলো কৰ্মচাৰীৰ বাবে প্ৰযোজ্য হ'ব।
- (ii) সকলো কৰ্মচাৰী, যাৰ সেৱা এই অধিনিয়মৰ অধীনত প্ৰাদেশীকৃত হৈছে, তেওঁলোকৰ সেৱাৰ প্ৰাদেশীকৰণৰ তাৰিখৰ পৰা কাৰ্য্যকৰী হোৱাকৈ তদনুকূপ পদবীৰ চৰকাৰী কৰ্মচাৰীসকলৰ ক্ষেত্ৰত প্ৰযোজ্য তেনে দৰমহা আৰু ভাট্টাৰ মুঠ বেতনৰ সৈতে অনুসূচীমতে সম্পূৰ্ণ নিৰিখৰ দৰমহা পাব যেন তেওঁলোক নবীন নিযুক্তিপ্ৰাপ্ত আৰু তেওঁলোকে প্ৰাদেশীকৰণৰ পূৰ্বে তেওঁলোকে প্ৰদান কৰা অতীতৰ সেৱাৰ ক্ষেত্ৰত কোনো ধৰণৰ সুবিধা দাবী কৰিব নোৱাৰে, আৰু পেঞ্চনৰ ক্ষেত্ৰত, তেখেতসকল তদনুকূপ পদবীৰ ৰাজ্য চৰকাৰৰ কৰ্মচাৰীৰ ক্ষেত্ৰত প্ৰযোজ্য নতুন পেঞ্চন আঁচনিৰ দ্বাৰা পৰিচালিত হ'ব। ৰাজ্য চৰকাৰৰ ৰীতি অনুসৰি বাৰ্ষিক বৃদ্ধিৰ উপবন্ধ থাকিব।

- (iii) এই অধিনিয়ম বলবৎ হোৱাৰ তাৰিখত ষাঠি বছৰ বয়স সম্পূৰ্ণ কৰা কৰ্মচাৰীসকলক সেই তাৰিখৰ পৰা অৱসৰ পোৱা বুলি গণ্য কৰা হ'ব আৰু প্ৰাদেশীকীকৰণৰ তাৰিখৰ পূৰ্বে তেওঁলোকে ইতিমধ্যে প্ৰদান কৰা সেৱাৰ বাবে তেওঁলোকৰ দৰমহা, ভাট্টা আৰু সুবিধাৰ ক্ষেত্ৰত ৰাজ্য চৰকাৰৰ পৰা তেওঁলোকৰ কোনো ধৰণৰ দাবী নাথাকিব।
- (iv) কৰ্মচাৰীসকলৰ কামৰ পৰিসৰ আৰু সেৱাৰ অন্যান্য চৰ্তাৱলী বিহিত কৰিব পৰা ধৰণৰ হ'ব।
- (v) এই অধিনিয়মৰ অধীনত প্ৰাদেশীকৃত কৰ্মচাৰীসকলে তেওঁলোকৰ সেৱাসমূহ প্ৰাদেশীকীকৰণৰ বাবে সৃষ্টি কৰিবলগীয়া ব্যক্তিগত পদত থাকিব লাগিব। এই পদসমূহ পৌৰ প্ৰশাসন সঞ্চালকালয়ত সৃষ্টি কৰা হ'ব আৰু সংশ্লিষ্ট কৰ্মচাৰীসকলৰ অৱসৰ, মৃত্যু, পদত্যাগ বা আন যিকোনো কাৰণত সেৱা বন্ধ হ'লে বিলোপ কৰা হ'ব।

ব্যক্তিগত
পদসমূহৰ সৃষ্টি

- ৫। এই অধিনিয়মৰ অধীনত পৌৰসভাৰ কৰ্মচাৰীৰ সেৱাসমূহৰ প্ৰাদেশীকীকৰণৰ উদ্দেশ্যে, চৰকাৰে তেনে সংখ্যক প্ৰাক্তন কেডাৰ পদ সৃষ্টি আৰু মঞ্জুৰ কৰিব যিবোৰ পদাধিষ্ঠিতৰ বাবে ব্যক্তিগত হ'ব। এই ব্যক্তিগত পদসমূহ অৱসৰ, পদত্যাগ, মৃত্যু ইত্যাদিকে ধৰি যিকোনো, কাৰণতে কৰ্মচাৰীৰ সেৱা বন্ধ হ'লে বিলোপ হ'ব যিহেতু এইবোৰ ব্যক্তিগত লগতে প্ৰাক্তন কেডাৰ পদ, এই পদসমূহ সৃষ্টিৰ বাবে কৰ্মচাৰীসকলৰ বৰ্তমানৰ কেডাৰ শক্তিত কোনো ধৰণৰ প্ৰভাৱ নপৰিব।

কাৰ্য্যবাহী
সমিতিৰ সংবিধান

- ৬। (১) কৰ্মচাৰীসকলৰ সকলো সেৱাৰ চৰ্তাৱলী, পদস্থাপনা আৰু বদলিৰ সৈতে জড়িত বিষয়সমূহৰ উদ্দেশ্যে ৰাজ্য চৰকাৰে এখন কাৰ্য্যবাহী সমিতি গঠন কৰিব। কাৰ্য্যবাহী সমিতিখন নিম্নলিখিত সদস্যৰে গঠিত হ'ব, যথা :-

(i)	জ্যেষ্ঠতম সচিব, গৃহ নিৰ্মাণ আৰু নগৰ পৰিক্ৰমা বিভাগ	: অধ্যক্ষ
(ii)	সঞ্চালক, পৌৰ প্ৰশাসন সঞ্চালকালয়, অসম	: উপাধ্যক্ষ
(iii)	অতিৰিক্ত সচিব, গৃহ নিৰ্মাণ আৰু নগৰ পৰিক্ৰমা বিভাগ	: সদস্য
(iv)	সঞ্চালক, নগৰ আৰু গ্ৰাম পৰিকল্পনা(টি আৰু চি পি), অসম	: সদস্য
(v)	আয়ুক্ত, গুৱাহাটী পৌৰ নিগম বা মুখ্য কাৰ্য্যবাহী বিষয়া, গুৱাহাটী মহানগৰ উন্নয়ন প্ৰাধিকৰণ	: সদস্য

- (২) সমিতিৰ কৃত্যসমূহ :

- (ক) বদলিৰ বদলি আবেদনসমূহ পৰ্যালোচনা কৰা আৰু সাংগঠনিক প্ৰয়োজনীয়তা আৰু কৰ্মচাৰীৰ কল্যাণৰ সৈতে সামঞ্জস্য সু-নিশ্চিত কৰা ;
- (খ) ৰাজহুৱা জৰুৰীকালীন ক্ষেত্ৰত বা সংশ্লিষ্ট ব'ৰ্ডসমূহে অনুৰোধ কৰা অনুসৰি বদলি পদস্থাপনাৰ সিদ্ধান্ত লোৱা ;

(গ) বদলিৰ আদেশৰ অভিলেখ ৰক্ষণাবেক্ষণ কৰা আৰু ফলপ্ৰসূ ৰূপায়ণ সু-নিশ্চিত কৰা;

(ঘ) বদলিৰ সৈতে জড়িত অভিযোগসমূহ সম্বোধন কৰা আৰু সমাধানৰ পৰামৰ্শ দিয়া।

(৩) পৌৰ প্ৰশাসনৰ সঞ্চালকৰ সামগ্ৰিক নিয়ন্ত্ৰণ আৰু তত্ত্বাবধানৰ অধীনত, যিসকল কৰ্মচাৰীৰ সেৱা এই অধিনিয়মৰ অধীনত প্ৰাদেশীকীকৰণ কৰা হৈছে বা হ'ব, তেওঁলোক জবাবদিহি হ'ব আৰু কাৰ্য্যবাহী সমিতিৰ নিয়ন্ত্ৰণৰ অধীনত থাকিব।

আপীল প্ৰাধিকৰণ ৭। কাৰ্য্যবাহী সমিতিখন সঞ্চালক, পৌৰ সভা প্ৰশাসনৰ যিকোনো পৰামৰ্শৰ বিৰুদ্ধে আপীল প্ৰাধিকৰণ হ'ব আৰু ৰাজ্য চৰকাৰ কাৰ্য্যবাহী সমিতিৰ যিকোনো পৰামৰ্শৰ বিৰুদ্ধে আপীল প্ৰাধিকৰণ হ'ব।

অপৰাধ আৰু ৮। যিজন ব্যক্তিয়ে, বিভ্ৰান্তিকৰ, ভুল বা ভুৱা তথ্য প্ৰদান কৰে আৰু দণ্ডসমূহ তেওঁলোকৰ নিযুক্তিৰ বিষয়ে বস্তুগত তথ্য গুপ্ত কৰে বা এনে তথ্য প্ৰদান বা গুপ্ত কৰাত সহায় কৰে, তেওঁ এই অধিনিয়মৰ অধীনত এটা অপৰাধ সংঘটন কৰিব যি এক অৱধিৰ বাবে দণ্ডণীয় হ'ব যি দুবছৰ পৰ্য্যন্ত বিস্তাৰিত হ'ব পাৰে।

অপৰাধসমূহ ৯। এই অধিনিয়মৰ অধীনত সংঘটিত অপৰাধসমূহ ভাৰতীয় ন্যায় সংজ্ঞা, ২০২৩ ৰ উপবন্ধাৱলী অনুসৰি সংজ্ঞায় আৰু অ-জামিনযোগ্য হ'ব।

২০২৩ চনৰ কেন্দ্ৰীয়
অধিনিয়ম নং ৪৫

গোচৰসমূহৰ ১০। (১) ধাৰা ৮ৰ অধীনত অপৰাধসমূহ ভাৰতীয় ন্যায় সংজ্ঞা, ২০২৩ৰ অধীনত ক্ষমতাসম্পন্ন ক্ষেত্ৰাধিকাৰৰ ন্যায়িক দণ্ডাধীশৰ ন্যায়ালয়ত বিচাৰ কৰা হ'ব।

২০২৩ চনৰ কেন্দ্ৰীয়
অধিনিয়ম নং ৪৫

(২) এই ধাৰাৰ অধীনত গোচৰসমূহ ভাৰতীয় ন্যায় সংজ্ঞা, ২০২৩ৰ অধীনত সংক্ষিপ্তভাৱে বিচাৰ কৰা হ'ব।

২০২৩ চনৰ কেন্দ্ৰীয়
অধিনিয়ম নং ৪৫

সদিচ্ছাৰে গ্ৰহণ ১১। ৰাজ্য চৰকাৰৰ পূৰ্বৰ অনুমোদনৰ অবিহনে এই অধিনিয়মৰ কৰা পদক্ষেপৰ সুৰক্ষা অধীনত সদিচ্ছাৰে কৰা কোনো কামৰ বাবে কোনো নালিচ, অভিযোগ বা অন্যান্য আইনী কাৰ্য্যবাহ উত্থাপন নহ'ব।

অৰ্থ নিৰূপন ১২। যদি এই অধিনিয়মৰ কোনো উপবন্ধৰ অৰ্থ নিৰূপনৰ সৈতে জড়িত কোনো অসুবিধাৰ উদ্ভৱ হয়, তেন্তে ৰাজ্য চৰকাৰৰ অৰ্থ নিৰূপনেই চূড়ান্ত হ'ব।

জটিলতাসমূহ ১৩। এই অধিনিয়মৰ উপবন্ধাৱলীৰ কাৰ্য্যকাৰীকৰণত যদি কোনো জটিলতাৰ উদ্ভৱ হয়, ৰাজ্য চৰকাৰে আদেশৰ দ্বাৰা অধিনিয়মখনৰ উপবন্ধাৱলীৰ আৰু ইয়াৰ অধীনত প্ৰণীত নিয়মাৱলীৰ সৈতে অসংগত নোহোৱা যিকোনো কাম কৰিব পাৰে যিবোৰ জটিলতা দূৰীকৰণৰ কাৰণে প্ৰয়োজনীয় বা কালোচিত।

নিয়মাৱলী ১৪। (১) ৰাজ্য চৰকাৰে চৰকাৰী ৰাজপত্ৰত প্ৰকাশিত অধিসূচনাৰ প্ৰণয়নৰ ক্ষমতা জৰিয়তে এই অধিনিয়মৰ উপবন্ধাৱলী নিৰ্বাহৰ বাবে নিয়মাৱলী প্ৰণয়ন কৰিব পাৰে।

(২) পূৰ্বৱৰ্তী উপবন্ধাৱলীৰ ব্যাপকতাত প্ৰতিকূল প্ৰভাৱ নেপেলোৱাকৈ, তেনে নিয়মাৱলীয়ে নিম্নলিখিত সকলো বা যিকোনো বিষয়ৰ বাবে উপবন্ধিত কৰিব পাৰে, যথা:-

- (i) ধাৰা ৪ৰ অধীনত সমুচিত কেডাৰত কৰ্মচাৰীসকলৰ নাম আৰু নিযুক্তিৰ নীতিসমূহ।
 - (ii) পৌৰসভাৰ কৰ্মচাৰীসকলৰ সেৱাৰ চৰ্তাৱলী আৰু এই অধিনিয়মৰ অধীনত যিসকল পৌৰসভাৰ কৰ্মচাৰীৰ সেৱা প্ৰাদেশীকৃত কৰা হৈছে তেওঁলোকৰ কৰ্তব্য আৰু দায়িত্বসমূহ;
 - (iii) কাৰ্য্যবাহী সমিতিৰ ক্ষমতা, কৰ্তব্য আৰু দায়িত্বসমূহ;
 - (iv) প্ৰাদেশীকৃত পৌৰসভাৰ কৰ্মচাৰীসকলৰ সেৱাৰ অভিলেখসমূহ প্ৰস্তুত আৰু ৰক্ষণাবেক্ষণ কৰা, যাৰ সেৱাসমূহ প্ৰাদেশীকৃত কৰা হৈছে।
 - (v) আন যিকোনো বিষয় যিটো বিহিত কৰাটো প্ৰয়োজনীয় হ'ব পাৰে।
- (৩) এই অধিনিয়মৰ অধীনত ৰাজ্য চৰকাৰৰ দ্বাৰা প্ৰণীত কৰা সকলো নিয়মাৱলী, যথাশীঘ্ৰে, প্ৰণীত হোৱাৰ পিছত, অসম বিধানসভাৰ সন্মুখত উপস্থাপিত হ'ব, অধিবেশন চলি থকাৰ সময়ত, ১৪ দিনতকৈ কম নোহোৱাকৈ কালাৱধিৰ বাবে, যি এটা অধিবেশন বা দুটা বা তাতোধিক ক্ৰমাগত অধিবেশনেৰে গঠিত হ'ব পাৰে, আৰু যদিহে কোনো পিছৰ তাৰিখ নিয়ত কৰা নহয়, তেনে পৰিৱৰ্তন বা ৰদকৰণৰ ক্ষেত্ৰত চৰকাৰী ৰাজপত্ৰত প্ৰকাশ পোৱা তাৰিখৰ পৰা কাৰ্য্যকৰী হ'ব, বিধানসভাই উক্ত কালাৱধি কৰিবলৈ সন্মত হ'ব পৰা আৰু এনে যিকোনো পৰিৱৰ্তন বা ৰদকৰণ ইয়াৰ অধীনত পূৰ্বতে কৰা কোনো কাৰ্য্যৰ বৈধতাৰ ওপৰত প্ৰতিকূল প্ৰভাৱ নেপেলাব।
- ১৫। (১) অসম পৌৰ সভা কৰ্মচাৰী অধিনিয়ম, ২০২১ ইয়াৰ দ্বাৰা বাতিল কৰা হৈছে।
- (২) এনে বাতিলৰ স্বত্বেও, এনেদৰে বাতিল কৰা অধিনিয়মৰ অধীনত সম্পাদন কৰা অথবা হাতত লোৱা যিকোনো কাৰ্য্য, এই অধিনিয়মৰ তদনুৰূপ উপবন্ধাৱলীৰ অধীনত সম্পাদন কৰা হৈছে অথবা হাতত লোৱা হৈছে বুলি গণ্য কৰা হ'ব।

বাতিল আৰু
সংৰক্ষণ

২০২১ চনৰ অসম
অধিনিয়ম নং XV

অনুসূচী [ধাৰা ৪ (ii) চাওক]				
ক্রমিক নং	পদবী	কৰ্মচাৰীৰ সৰ্বমুঠ সংখ্যা	মাপন	গ্ৰেড পে
১	ই.ই.	১	পিবি-৪ ৩০০০০-১১০০০০	১৪,৫০০.০০
২	এ.ই.ই.	৭	পিবি-৪ ৩০০০০-১১০০০০	১৩,৩০০.০০
৩	এ.ই.	৩০	পিবি-৪ ৩০০০০-১১০০০০	১২,৭০০.০০
৪	অধীক্ষক	৩	পিবি-৩ ২২০০০-৯৭০০০	১০,৩০০.০০
৫	জেষ্ঠ সহায়ক/ইউ ডি এ	৬৬	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৪,০০০.০০
৬	জে. ই.	৩২	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৪,৭০০.০০
৭	এচ. এ. / মহাৰা	৬০	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৫,৬০০.০০
৪	চালক	৭১	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৫,২০০.০০
৯	পানীমিত্ৰী	৬	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৫,৬০০.০০
১০	পাম্প চালক	৯	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৫,০০০.০০
১১	বিদ্যুৎ কৰ্মী	১৯	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৬,২০০.০০
১২	অনাময় পৰিদৰ্শক/ অৱেক্ষক	১৬	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৬,২০০.০০
১৩	কৰ ডাৰোগা	৩৪	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৭,৪০০.০০
১৪	সহকাৰী কৰ ডাৰোগা	২২	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৬,২০০.০০
১৫	কৰ সংগ্ৰাহক	১২৯	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৫,২০০.০০
১৬	সহকাৰী কৰ সংগ্ৰাহক	১	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৫,০০০.০০
১৭	এইচ. এ.	৩২	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	১০,৩০০.০০
১৪	গাণনিক	১৮	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৭,৪০০.০০
১৯	কনিষ্ঠ গাণনিক/ কেছিয়াৰ	১১	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৬,৪০০.০০
২০	কনিষ্ঠ সহায়/এল ডি এ	১১০	পিবি-২ ১৪০০০-৭০০০০	৬,২০০.০০
২১	প্ৰক্ৰিয়া সেৱা দিওঁতা	৪	পিবি-১ ১২০০০-৫২০০০	৪,৪০০.০০
২২	চাফাই কৰ্মচাৰী/ নলা নিষ্কাশন শ্ৰমিক	১৪৪	পিবি-১ ১২০০০-৫২০০০	৩,৯০০.০০
২৩	পিয়ন/চতুৰ্থ বৰ্গ	২২২	পিবি-১ ১২০০০-৫২০০০	৩,৯০০.০০
মুঠ কৰ্মচাৰীৰ সংখ্যা		১০৪৪		

গীতাঞ্জলী দাস শইকীয়া,

সচিব, অসম চৰকাৰ,

বিধান বিভাগ, দিছপুৰ, গুৱাহাটী-৬